



جمعية بواذر الخير  
للخدمات الإنسانية بالحاوة  
BAWADER ALKHAIR ASSOCIATION

# الخطة الاستراتيجية

لجمعية بواذر الخير 2026م – 2029م



## مدة الخطة:

أربع سنوات ( 2026م - 2029م )

## الميزانية التقديرية:

15,000,000 ريال سنوياً

# أولاً: الإطار العام

## مقدمة الخطة الاستراتيجية:

تسعى جمعية بوادر الخير للخدمات الإنسانية بالجاوة من خلال هذه الخطة الاستراتيجية إلى بناء نموذج مؤسسي احترافي للعمل الخيري، يحقق أثرًا اجتماعيًا مستدامًا، ويعزز الثقة مع المجتمع والجهات الداعمة، ويواكب توجهات التنمية الوطنية، مع التركيز على تلبية احتياجات المجتمع المحلي في مركز الجاوة والقرى والهجر التابعة له.

## خلفية عن الجهة:

جمعية بوادر الخير للخدمات الإنسانية بالجاوة جمعية خيرية ناشئة، تأسست بتاريخ 17 - 4 - 1447هـ الموافق 9-10-2025م وتعمل في نطاق جغرافي بادية نائية بشرق منطقة الباحة، وتخدم أكثر من 2500 مستفيد عبر برامج إنسانية وتنموية متنوعة.

## سبب إعداد الخطة:



مدة  
الخطة:

أربع سنوات  
( 2026م - 2029م )

## منهجية إعداد الخطة

تم إعداد  
الخطة  
من خلال:

05

الاسترشاد  
بأفضل  
الممارسات في  
القطاع غير  
الربحي.

01

ورش عمل  
داخية.

04

مراجعة واقع  
الجمعية  
باعتبارها  
جمعية ناشئة.

03

مقابلات  
ومشاورات  
مع أصحاب  
المصلحة.

02

تحليل بيانات  
المستفيدين  
والبرامج.

## ثانياً: التعريف بالجهة

### نبذة تعريفية عن الجمعية:

#### نطاق العمل

مركز الجاوة والقرى  
والهجر التابعة له.

#### تأسست

بتاريخ: 17 - 4 - 1447هـ  
الموافق: 9 - 10 - 2025م



## المرتكزات النظامية والتنظيمية:

### • المرجعية النظامية:

نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.

### • جهة الإشراف:

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

### • الارتباط برؤية السعودية 2030:

◦ تحسين جودة الحياة.

◦ تمكين القطاع غير الربحي.

◦ الاستدامة الاجتماعية.

## ثالثاً: التوجه الاستراتيجي

### الرسالة:

تقديم خدمات إنسانية وتنموية مستدامة للفئات المحتاجة في مركز الجاوة والقرى والهجر التابعة لها، عبر برامج احترافية، وشراكات فاعلة، وحوكمة دقيقة.

### الرؤية:

أن تكون جمعية بواذر الخير خلال أربع سنوات جمعية رائدة في العمل الإنساني والتنموي بشرق الباحة، ذات أثر ملموس، وسمعة موثوقة، وتميز مؤسسي واستدامة مالية.



## رابعًا: تحليل الوضع الراهن

### نقاط القوة:

نطاق واضح | تنوع برامج | مدير تنفيذي | لوائح وسياسات | مجلس إدارة فاعل

### نقاط الضعف:

جمعية ناشئة | محدودية الخبرة التراكمية | الاعتماد على التبرعات

### الفرص:

منصة إحسان | جهات مانحة | دعم الدولة للقطاع | احتياج المنطقة

### التحديات:

منطقة نائية وبادية | تذبذب التمويل | ارتفاع تكاليف التشغيل

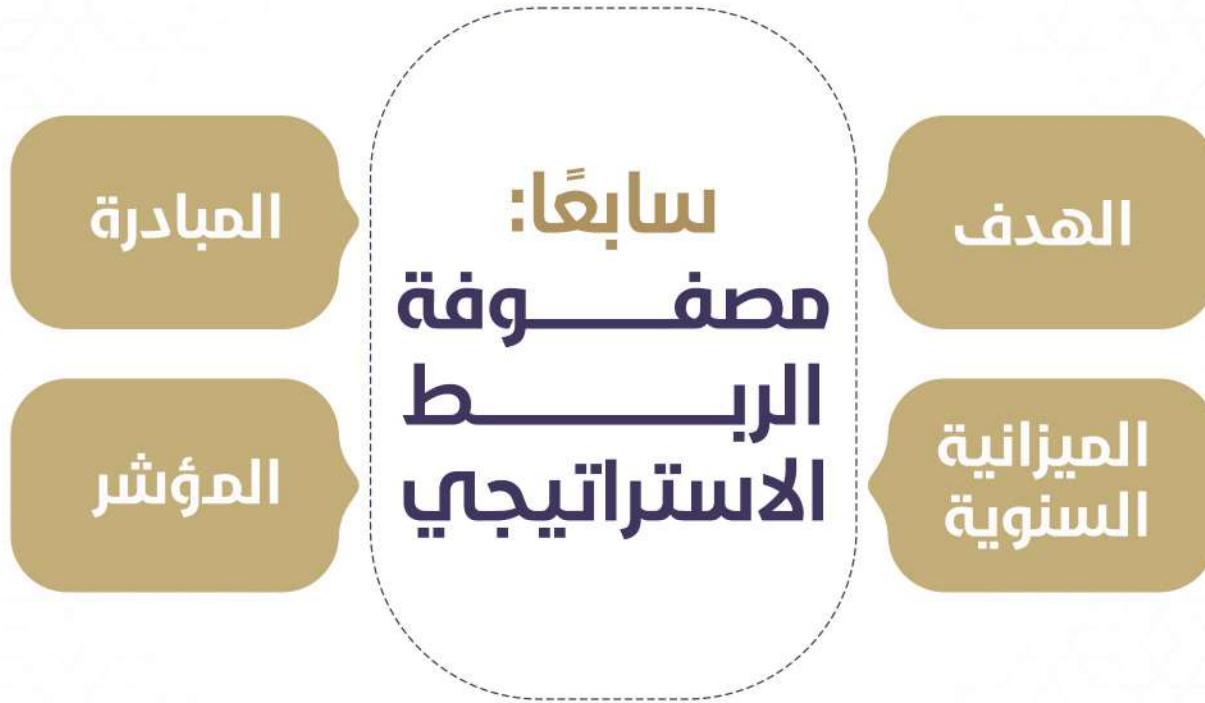
## خامسًا: القضايا والتحديات الاستراتيجية

- الاستدامة المالية.
- رفع الكفاءة التشغيلية.
- التوسع الجغرافي المنضبط.
- بناء القدرات البشرية.
- ترسيخ الحوكمة المؤسسية.

## سادسًا: الأهداف الاستراتيجية المعتمدة

- 01 تحسين جودة الحياة للفئات المستفيدة عبر برامج إنسانية وتنموية متكاملة.
- 02 رفع المستوى المعيشي للأسر المحتاجة من خلال الدعم المالي والعيني المنظم.
- 03 تمكين أبناء المستفيدين علميًا ومهنيًا للاندماج في سوق العمل.
- 04 تعزيز كفاءة واستدامة تقديم المساعدات العينية.
- 05 تحقيق الاستدامة المالية وبناء سمعة مؤسسية قوية للجمعية.





## الهدف الاستراتيجي (1)

### تحسين جودة الحياة للفئات المستفيدة

- تحسين المستوى المعيشي.
- تفريج الكـرب.
- الدعم الغذائي المستدام.

المبادرات

5,000,000 ريال

الميزانية السنوية

- عدد الأسر المستفيدة سنويًا.
- نسبة رضا المستفيدين : 85%
- نسبة استقرار الأسر بعد الدعم.

مؤشرات  
الأداء:

## الهدف الاستراتيجي (2)

### رفع المستوى المعيشي بالدعم المالي والعيني

- المساعدات العالية المنظمة.
- السلال الغذائية.
- كسوة الشتاء والعديين.

المبادرات

4,000,000 ريال

الميزانية السنوية

- قيمة الدعم المصروف.
- عدد الأسر المنتقلة من دعم كلي إلى جزئي.
- انتظام الصرف وفق المعايير.

مؤشرات  
الأداء:

## الهدف الاستراتيجي (3)

تمكين أبناء المستفيدين علمياً ومهنياً

- الدعم التعليمي.
- تمكين اليتيم.
- التدريب والتأهيل.

المبادرات

2,500,000 ريال

الميزانية السنوية

- عدد الطلاب المدعومين.
- نسبة النجاح الدراسي.
- عدد المؤهلين لسوق العمل.

مؤشرات  
الأداء:

## الهدف الاستراتيجي (4)

### تعزير كفاءة واستدامة المساعدات العينية

- تطوير آليات المساعدات.
- التحول الرقمي الجزئي.
- الشراكات العينية.

المبادرات

1,500,000 ريال

الميزانية السنوية

- تقليص زمن تقديم الخدمة.
- خفض التكاليف التشغيلية.
- عدد الشراكات العينية.

مؤشرات  
الأداء:

## الهدف الاستراتيجي ( 5 )

### الاستدامة المالية والسمعة المؤسسية

- تنمية الموارد المالية.
- الوقف الخيري.
- الاستقطاب الشهري.
- بناء الهوية والسمعة.

المبادرات

2,000,000 ريال

الميزانية السنوية

- نمو الإيرادات السنوية.
- تنوع مصادر الدخل.
- نسبة التمويل المستدام 40%

مؤشرات  
الأداء:

# إجمالي الميزانية السنوية

15,000,000 <sup>ريال</sup>

## ثامناً: خارطة الطريق الزمنية (لكل سنة)

2027

- التوسع المنضبط.
- إطلاق الوقف.
- زيادة البرامج التنموية.

2026

- استدامة تشغيلية.
- تعزيز السمعة.
- تحديث الخطة الاستراتيجية.

2029

- استدامة تشغيلية.
- تعزيز السمعة.
- تحديث الخطة الاستراتيجية.

2028

- قياس الأثر الاجتماعي.
- التحول الرقمي.
- تقليل الاعتماد الموسمي.

## تاسعًا: الحوكمة وربطها بالتنفيذ

مجلس إدارة ( 5 أعضاء )

لجان: مالية - برامج - مراجعة

مدير تنفيذي

تقارير أداء نصف سنوية

مراجعة مالية سنوية

## عاشراً: مسار الاستدامة المالية (سنوياً)

استقطاع 5%

استثمار 25%

شراكات 25%

منصة إحسان 25%

استثمار اجتماعي 10%

أوقاف 10%



جمعية بواذر الخير  
للخدمات الإنسانية بالجاوة  
BAWADER ALKHAIR ASSOCIATION